

YETAKCHILIK — ZAMONAVIY JAMOALARDA MUVAFFAQIYAT KALITI



Maqsad: Kurs ishtirokchilari yetakchining rasmiy va norasmiy rollari, xarizma va ta'sir mexanizmlari, jamoani ilhomlantirish usullari hamda turli yetakchilik uslublari bilan tanishadilar.

Yetakchi kim? — rasmiy va norasmiy rollar, xarizma va ta'sir

Rasmiy yetakchi

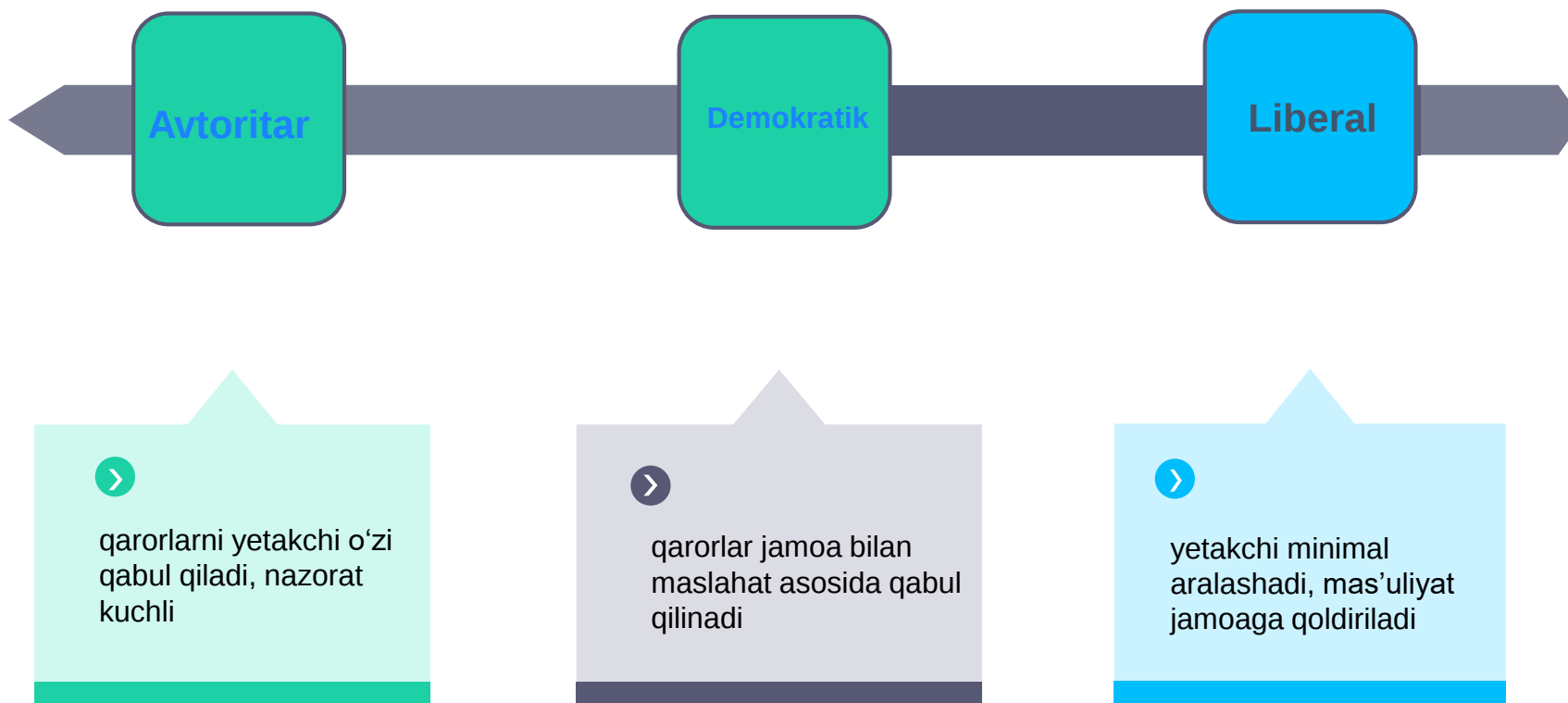
Rahbar, direktor yoki sinf rahbari kabi belgilangan lavozim egasi. Uning vakolati qonun yoki ustav bilan beriladi.
Norasmiy yetakchi — lavozimi yo'q, ammo shaxsiy fazilatlari, bilimlari yoki karizmasi tufayli jamoaga ta'sir ko'rsatadigan shaxs

Ilhomlantiruvchi

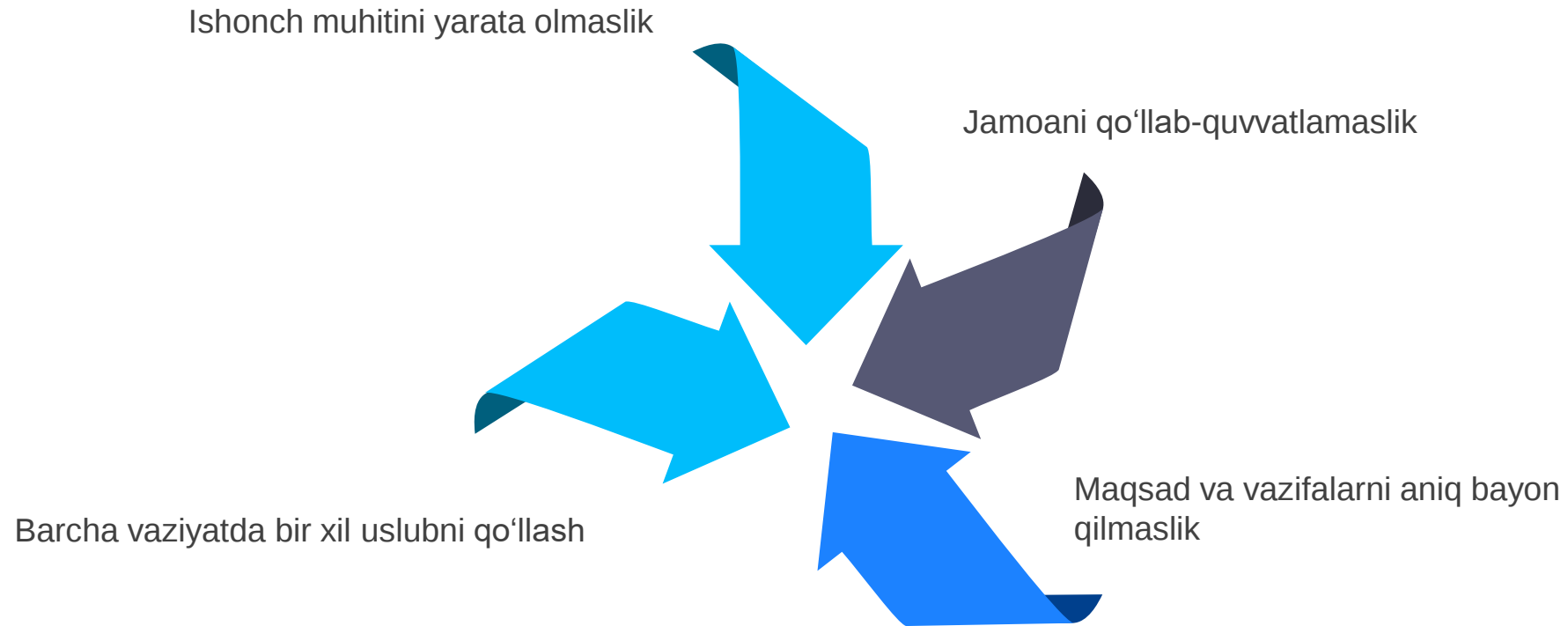
Yetakchi nafaqat nazoratchi, balki ilhomlantiruvchi ham bo'lishi kerak. Ilhomlantirish — odamlarda maqsadga ishonch uyg'otish, ularning ichki kuchini harakatga keltirishdir



Yetakchilik uslublari turlicha bo'lishi mumkin



Yetakchilikda keng tarqalgan xatolar



Yakuniy xulosa

Zamonaviy yetakchi:



Jamoada rasmiy va norasmiy kuchlarni uyg'unlashtiradi



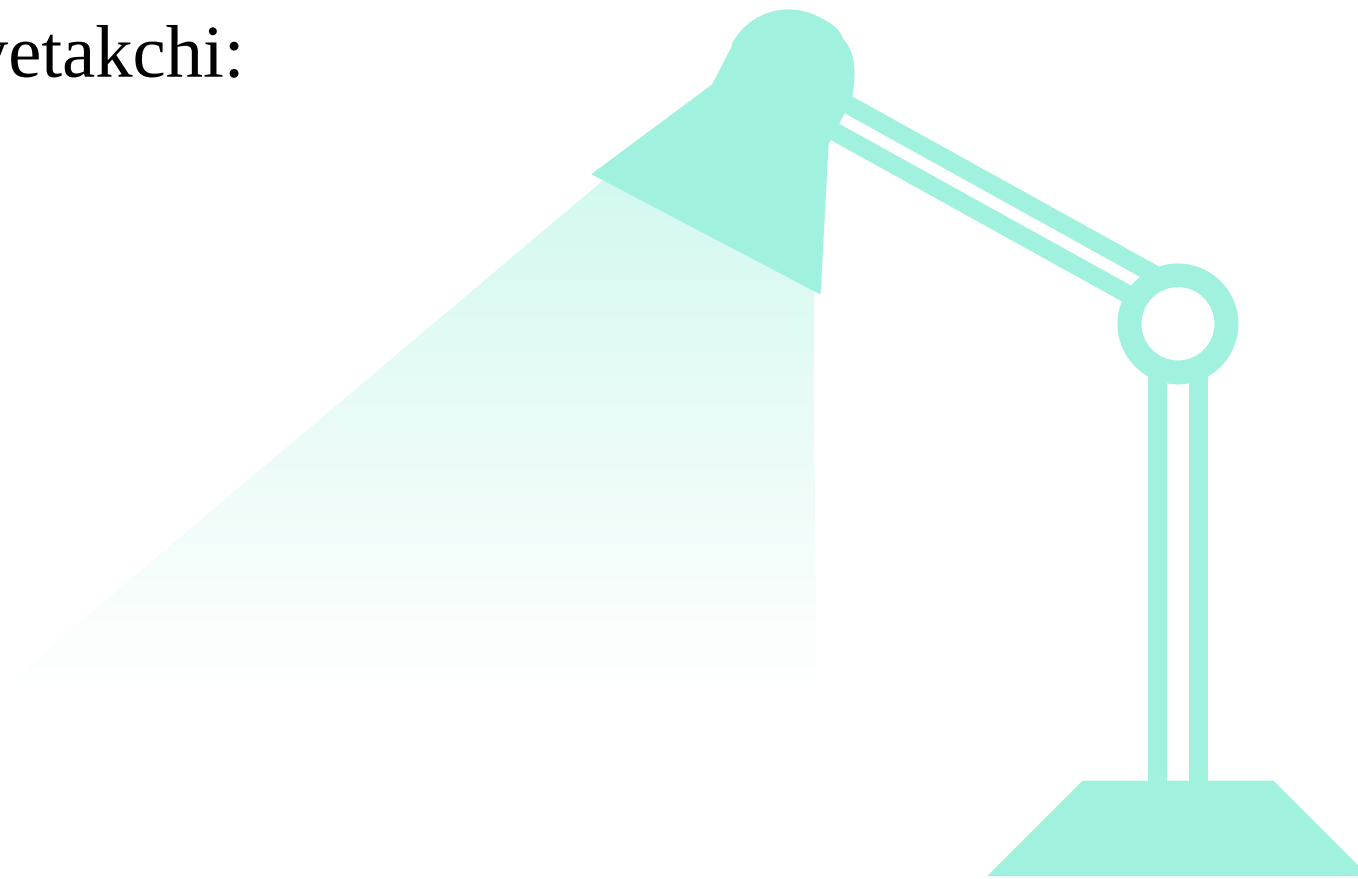
Kayfiyat va motivatsiya orqali jamoani kuchaytiradi



Turli uslublarni vaziyatga qarab qo'llaydi



Aniq maqsad belgilaydi va ishonch muhitini yaratadi





E'tiboringiz
uchun rahmat!

