



**Ta'limni rivojlantirish
respublika ilmiy-metodik
markazi**

INSON RESURSLARINI BOSHQARISH VA SAMARALI JAMOA SHAKLLANTIRISH MEXANIZMLARI

Toshkent-2026

Ta'lim muassasasida HRM tushunchasi va strategik ahamiyati

Inson resurslarini boshqarish (HRM) mohiyati

BOSQICH
01

HRM tushunchasi

HRM — bu xodimlarni rejalashtirish, tanlash, moslashtirish, rivojlantirish, baholash, rag'batlantirish va ushlab qolishga qaratilgan uzluksiz boshqaruv tizimi.

BOSQICH
02

Ta'lim sifatiga bevosita ta'sir

Ta'lim sifati pedagoglarning kompetensiyasi va motivatsiyasiga bog'liq.

BOSQICH
03

HRM va "kadrlar bo'limi" farqi

HRM hujjat yuritish emas, balki strategik boshqaruv instrumentidir.

BOSQICH
04

Rahbarning markaziy vazifasi

Inson resurslari — maktabning eng muhim kapitali.

BOSQICH
05

Barqaror rivojlanish omili

Kuchli jamoasiz strategiya ishlamaydi.



HRMning maktabdagi asosiy yo'nalishlari



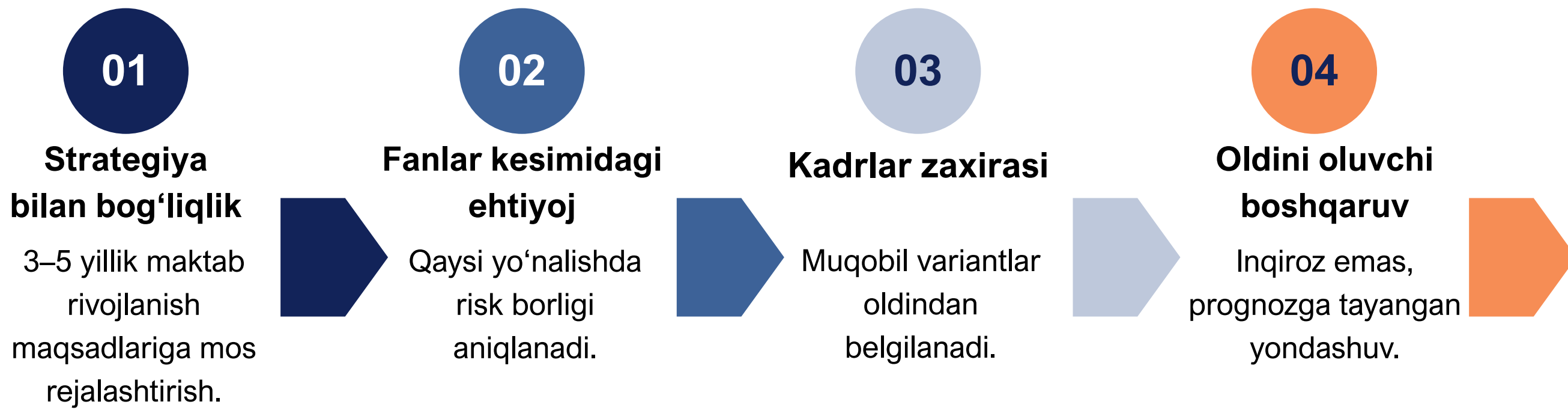
▶ **Kadrlar rejalashtirish**
Bugungi va kelajak ehtiyojlarini uyg'unlashtirish.

▶ **Tanlash va joylashtirish**
Kompetensiya asosida qaror qabul qilish.

▶ **Moslashtirish (onboarding)**
Yangi xodimni jamoaga tez kiritish.

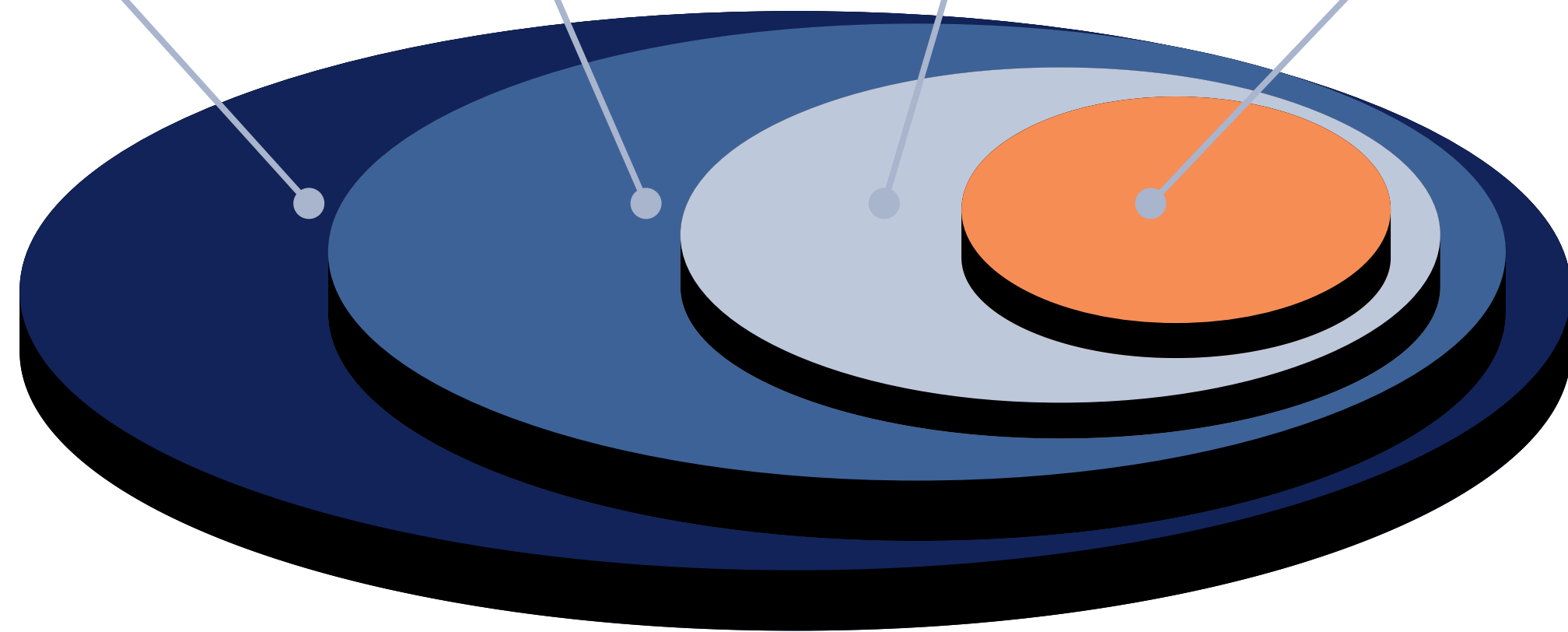
▶ **Rivojlantirish va baholash**
Doimiy professional o'sishni ta'minlash.

▶ **Motivatsiya va ushlab qolish**
Kadrlar barqarorligini mustahkamlash.



Kadrlar rejalashtirish va tanlash mexanizmlari

Kadrlar rejalashtirish
(Workforce Planning)





Kompetensiya profili

Bilim, muloqot, jamoaviy ishlash, moslashuvchanlik.



Diplom va staj yetarli emas

Amaliy ko'nikma va qadriyatlar muhim.

Kadrlarni tanlash va joylashtirish



Strukturali suhbat

Oldindan belgilangan savollar asosida baholash.

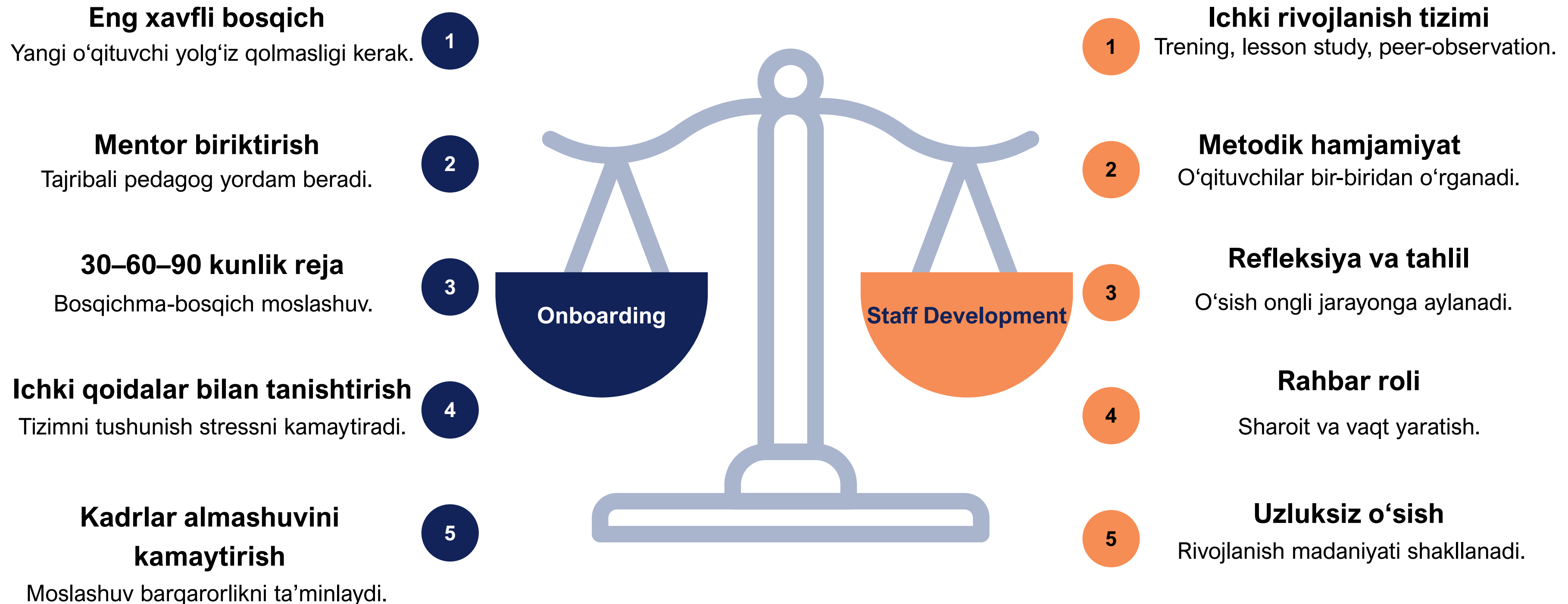


Sinov darsi va kuzatuv

Real vaziyatda kompetensiyani ko'rish.

Moslashtirish va professional rivojlanish

Yangi xodimni moslashtirish (Onboarding) hamda Xodimlarni rivojlantirish (Staff Development)



Baholash, rollar va hamkorlik madaniyati

Faoliyatni baholash (Performance Appraisal)



Baholash maqsadi

Jazolash emas,
rivojlantirish.



Ochiq mezonlar

Adolat va ishonchni
ta'minlaydi.



Muntazam feedback

O'sish yo'nalishlari
aniqlanadi.



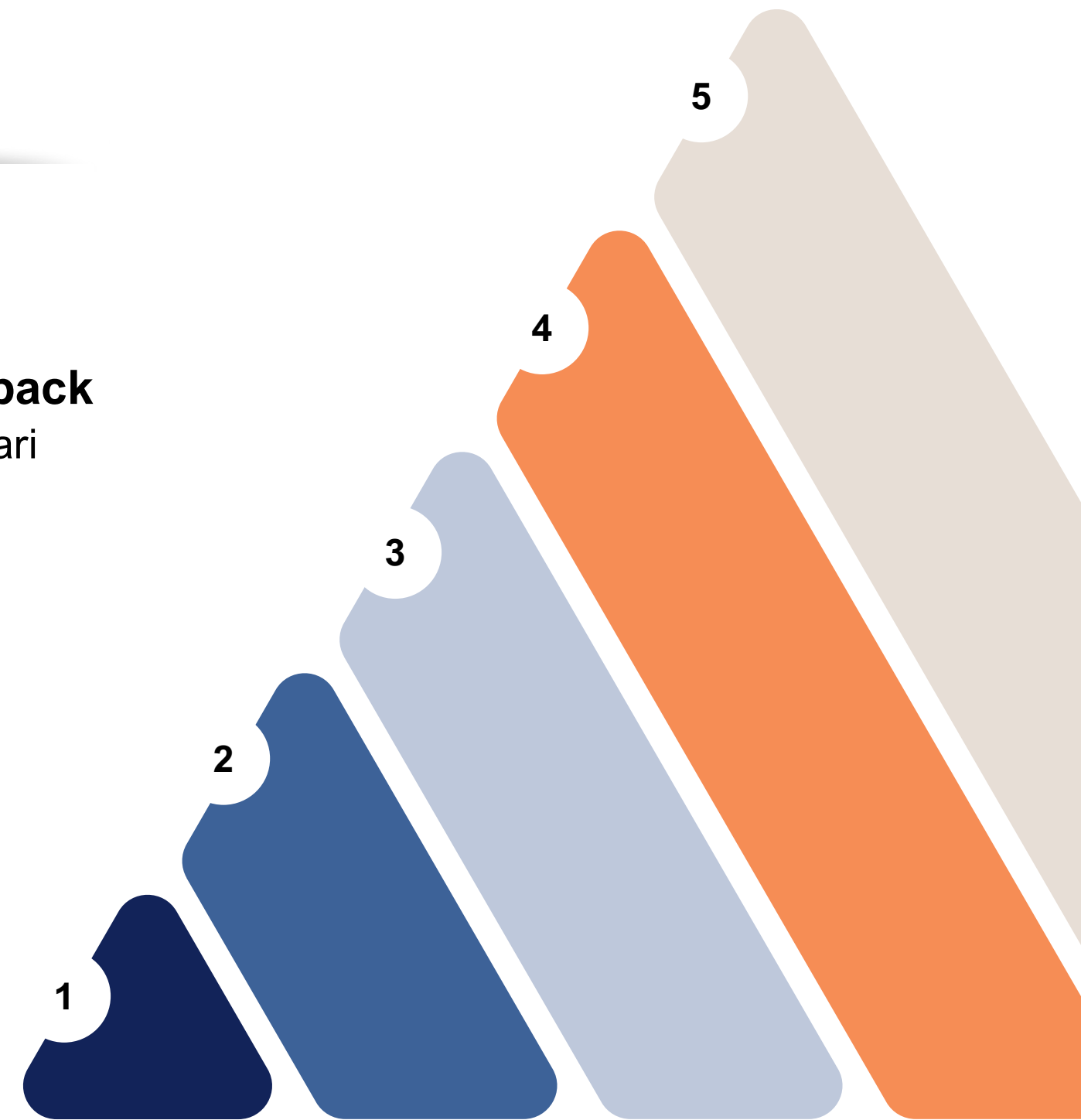
Dars kuzatuv protokoli

Dalillarga asoslangan
baholash.

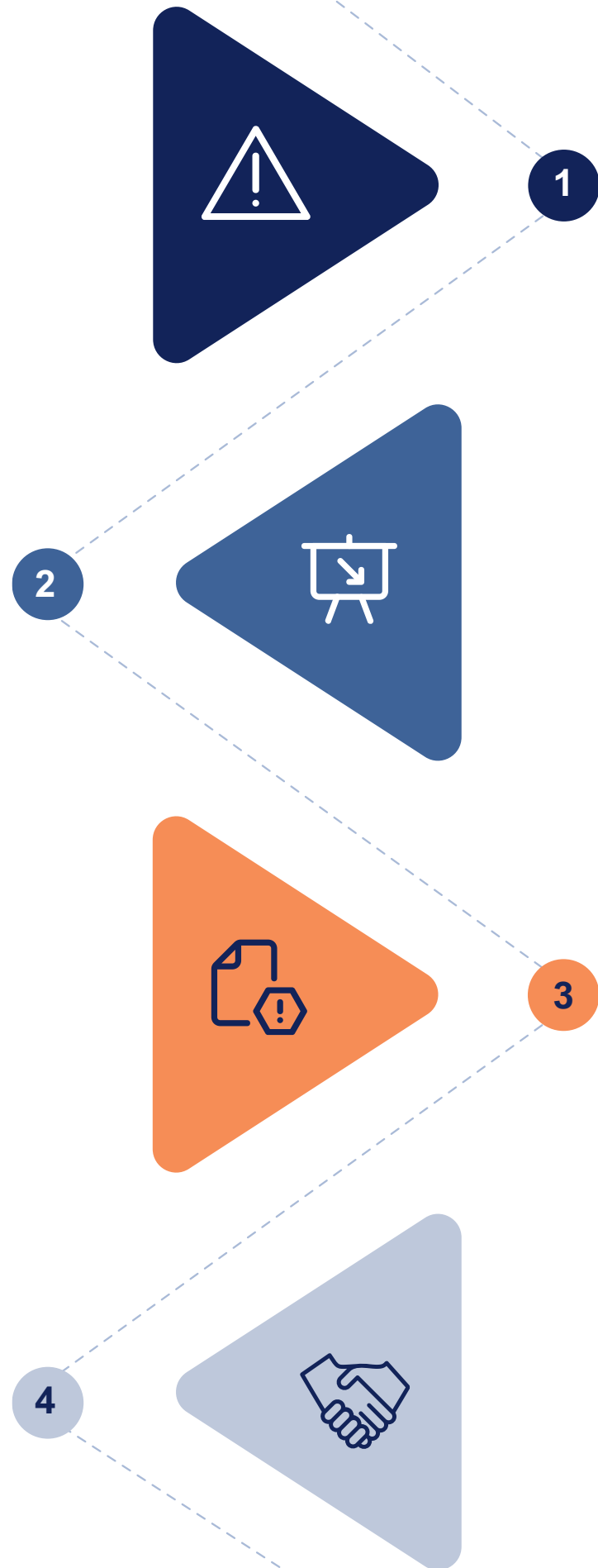


Qo'rquv emas, navigatsiya

Baholash rivojlanish
xartasiga aylanadi.



Rollarni boshqarish va hamkorlik madaniyati



Vakolat doirasi aniqligi

Kim nima uchun javobgar ekanligi aniq.

Kuchli tomonlarga tayangan taqsimot

Har kim o'z joyida samarali.

Metodik va loyiha rollari

Rahbar yuklamasi kamayadi.

Hamkorlik muhiti

Birgalikda qaror qabul qilish.

Kommunikatsiya, nizolar va motivatsiya

Kommunikatsiya va konfliktlarni boshqarish

01

Samarali muloqot zarurati

Eng yaxshi strategiya ham kommunikatsiyasiz ishlamaydi.

03

Nizolarni kechiktirmaslik

“G‘iybat kanallari” oldi olinadi.

02

Muloqot standartlari

Hurmat, fakt, shaxsga emas, muammoga e‘tibor.

04

Moderatsiya qilingan suhbat

Emotsiya emas, yechim markazda bo‘ladi.

05

Konstruktiv muhit

Nizo rivojlanish manbaiga aylanadi.

Motivatsiya va kadrlarni ushlab qolish (Xulosa)



Ichki va tashqi motivatorlar

Muvozanat
barqarorlikni
ta'minlaydi.

E'tirof va ishonch

Katta xarajatsiz
kuchli ta'sir.

Kasbiy o'sish yo'li

Mentor, metodik
lider, loyiha
rahbari.

Adolatli yuklama va autonomiya

Mas'uliyat va
sadoqat oshadi.

Kuchli jamoa — yuqori natija

HRM strategiyasi
ta'lim sifatini
oshiradi.

The background features a white central area surrounded by a decorative border of overlapping geometric shapes. These shapes include triangles and polygons in various shades of blue, from a deep navy to a light sky blue. Some shapes are solid, while others are outlined, creating a layered, architectural effect.

**E'TIBORINGIZ UCHUN
RAHMAT!**